



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DECRETO N. 1053 del 26/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA' USL TOSCANA NORD OVEST E PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI E SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' CCNL 2019/2021.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Francesca Mignoni

DIRETTORE UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali: Francesca Mignoni
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N.1

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA' USL TOSCANA NORD OVEST E PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI E SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' CCNL 2019/2021.

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali della USL Toscana Nord Ovest Dr.ssa Mignoni Francesca _____

nell'esercizio delle attribuzioni, funzioni e nei limiti delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Toscana Nord Ovest con deliberazione n. 208 del 01/03/2019;

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la Deliberazione n. 922 del 19/09/2017 in merito alla tipologia di atti che rientrano nelle facoltà decretative.

RICHIAMATA altresì le delibera n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti rispettivamente l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la propria delibera n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee Dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

VISTO il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione aziendale;

VISTO il CCNL 2019/2021 dell'area sanità relativo al personale dirigenziale ;

RICHIAMATE le seguenti normative del CCNL vigenti:

- art. 6 comma 2 lett. d) e lett e) relativamente ai criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali e ai criteri di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;
- artt.21, 22,23, 24,25,26 relativamente al sistema degli incarichi dirigenziali;

VISTO il vigente regolamento aziendale relativo alla procedura di assegnazione degli incarichi e alla valutazione del personale della dirigenza sanitaria;

PRESO ATTO che obiettivo primario dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest è l'aggiornamento costante rispetto alle modifiche e ai nuovi istituti previsti nei CC.CC.NN.L tra cui, nel caso specifico, in quello dell'Area Sanità;

ESAURITO in data 12/03/2025 il previsto confronto sindacale sulle materie indicate nell'art. 6, comma 2 lett. d) ed e);

RITENUTO OPPORTUNO conseguentemente procedere all'approvazione di un nuovo regolamento aziendale per la valorizzazione del personale della dirigenza appartenente all'Area Sanità, dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa FRANCESCA MIGNONI che, in qualità di responsabile del procedimento, ne attesta la completezza;

DECRETA

Per le argomentazioni indicate in premessa:

1. di approvare il nuovo REGOLAMENTO per la valorizzazione del personale dirigente appartenente all'Area Sanità, dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, contenuto nell'allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che dall'adozione del presente decreto non derivano oneri a carico del bilancio ASL Toscana Nord Ovest;
3. di dare comunicazione del presente atto alle competenti strutture aziendali;
4. di dare incarico alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda e di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;

**IL DIRETTORE U.O.C VALORIZZAZIONE
DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Dr.ssa Mignoni Francesca**

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 26/03/2025 al giorno 10/04/2025.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia